

## **REGULAMIN**

określający zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Michałów dodatków do wynagrodzenia i nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2009.

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Michałów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 3a-c, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela.

#### **§ 2**

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (**Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami**) zwane w dalszej części regulaminu „rozporządzeniem placowym”.

#### **§ 3**

**Regulamin określa:**

**- wysokość stawek, szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:**

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

**- wysokość, szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.**

### **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4**

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 10 warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykle obowiązki, a w szczególności za:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
  - 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 4) indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym,
  - 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
  - 6) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
  - 7) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 10) opracowanie autorskich programów i publikacji,
  - 11) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - 12) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - 13) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
  - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 15) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 16) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 17) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
  - 1) osiągnięte efekty kształcenia,
  - 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 3) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i polityki kadrowej,
  - 4) dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
  - 5) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
  - 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 8) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 9) poprawność stosowania prawa oświatowego i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 10) działalność na rzecz poprawy bazy dydaktycznej i dbałość o jej stan techniczny,
  - 11) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
  - 12) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań, obowiązków i poleceń służbowych,
  - 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.

## § 5

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 2 % środków wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli liczonego z m-ca poprzedzającego przyznanie dodatku motywacyjnego.
2. Niezależnie od środków finansowych ustalonych w ust. 1 dodatkowo zabezpiecza się środki w wysokości 1 000 zł z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 4 ust. 2 w wysokości od 100 zł do 250 zł.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy uwzględniając kryteria określone w § 4 ust. 2 i 3.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem. Jeden egzemplarz pisma włącza się do akt osobowych, a drugi przekazuje do księgowości.

## § 7

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) na urlopie: dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym,
  - 3) przez okres jednego roku od daty udzielenia kary przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przebywającego na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc zostaje zawieszony na okres trwania choroby.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 8

1. Przewiduje się możliwość przyznania na okres jednego miesiąca dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub zespołu nauczycieli za opracowanie, wdrożenie i pozyskanie dla szkoły środków pomocowych z funduszy krajowych i zagranicznych na realizację projektów edukacyjnych, których beneficjentem ostatecznym są uczniowie, w następujących wysokościach za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:
  - a) od 10 000 zł do 15 000 zł – dodatek w wysokości 700 zł;
  - b) powyżej 15 000 zł – dodatek w wysokości 1 500 zł.
2. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1.

## III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 9

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy,

z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż jeden etat, dodatek za wysługę lat wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej pisemnie przez nauczyciela.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
9. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
10. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
11. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

##### **§ 10**

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor placówki oświatowej.

##### **§ 11**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości :
  - 1/ dyrektor szkoły (zespołu szkół):
    - liczącej do 150 dzieci – 600 zł,
    - liczącej powyżej 150 dzieci – 800 zł,
  - 2/ kierownik przedszkola – 200 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

##### **§ 12**

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (grupy) – w wysokości 80 zł.

## § 13

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora (kierownika) nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa miesiące.
3. W przypadku powierzenia nauczycielowi w zastępstwie obowiązków dyrektora (kierownika) dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwumiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć: dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - **w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,**
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 wypłaca się z dołu za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia nauczyciela na piśmie.

### § 15

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie: zajęć wymienionych w § 17 ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328),

- w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

#### § 16

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – organ prowadzący: wójt.

### VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 17

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, dyrektor może przyznać nauczycielowi płatne godziny za zastępstwo doraźne pod warunkiem realizacji przez nauczyciela programu nauczania.
3. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do  $\frac{1}{2}$  godziny pomija się, a co najmniej  $\frac{1}{2}$  godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
  - 3) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 19

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy.
2. Gmina Michałów jako organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy.

### § 20

Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### § 21

1. Nagrody z funduszu określonego w § 20 ust. 2 pkt 2 przyznaje Wójt:
  - 1) z własnej inicjatywy;

- 2) na wniosek Dyrektora szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Michałów, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i związku zawodowe działające na terenie szkoły.
- 3) na wniosek właściwej zakładowej organizacji związkowej.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej do 30 września danego roku lub na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia.
3. Wnioski rozpatrywane są przez komisję do spraw nagród, powołaną przez organ prowadzący, w skład której wchodzi:
  - 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
  - 2) Z-ca Wójta Gminy,
  - 3) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli z danej placówki oświatowej,
  - 4) dwóch przedstawicieli Komisji Oświaty organu prowadzącego.
9. Nagrodę, o której mowa w § 20 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły.

## **§ 22**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrody przyznawane są wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Michałów, w szczególności za:
  - a) opracowanie i wdrażanie własnych programów nauczania, wychowania, profilaktyki, terapii, szkoleń;
  - b) opracowanie publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły;
  - c) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku na stanowisku kierowniczym.

## **§ 23**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

## **§ 24**

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

## **VIII. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 25**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie gminy Michałów w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 12,00 zł;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 18,00 zł;
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 24,00 zł;
  - 4) przy czterech i więcej osobach - 35,00 zł.



3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi organ prowadzący.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 26**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

## **§ 27**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

## **§ 28**

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **§ 29**

Wszelkie zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane po uprzednim uzgodnieniu ze stroną związkową.

## **§ 30**

Organ prowadzący po pozytywnym uchwaleniu niniejszego regulaminu przekaze stronom związkowym treść uchwały wraz z załącznikami.

## **§ 31**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pińczowie;
- 2) Zarząd ZNP.