

**UCHWAŁA NR I/7/2006
RADY GMINY MICHAŁÓW**

z dnia 6 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Wójta.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późniejszymi zmianami) oraz § 3 ust. 2, § 6, 7 i 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146, poz. 1223 z późniejszymi zmianami) w związku z wyborem Pana Stanisława Szewczyka na Wójta Gminy - Rada Gminy Michałów uchwała, co następuje:

§1

Pan Stanisław Szewczyk obejmuje stanowisko Wójta Gminy Michałów. Zakres obowiązków określają przepisy ustawy o samorządzie gminnym, Statutu Gminy Michałów, postanowienia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Michałowie i Regulaminu Pracy Urzędu Gminy.

§2

Dniem rozpoczęcia pracy jest 6 grudnia 2006 r.

§3

Wymiar zatrudnienia wynosi pełny etat.

§⁴ Czas pracy określony jest wymiarem zadań.

Rozkład czasu pracy jest kształtowany przez Wójta samodzielnie z zachowaniem wymogów związanych z zakresem obowiązków Wójta i terminowością załatwianych spraw.

§5

Miejszem wykonywania pracy jest Urząd Gminy w Michałowie.

§6

Ustala się następujące wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 800 zł;
- 2) 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 200 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 20 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1 000 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 760 zł;

Łączna kwota wynagrodzenia wynosi 6 760 zł.

§7

Upoważnia się Przewodniczącego Rady Gminy do dokonywania wobec Wójta Gminy czynności z zakresu prawa pracy dotyczących:


- przyznawania świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- zarządzania wypłat świadczeń pracowniczych przysługujących z mocy samego prawa;
- usprawiedliwiania nieobecności w pracy;
- udzielania zwolnień z pracy;
- udzielania urlopów;
- delegowania w podróże służbowe.

§8

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Zygmunt Mika